



De izquierda a derecha: El director general de Bilboestiba, José Manuel Guardo; Karmele Tubilla, alcaldesa de Santurce; Ricardo Barkala, presidente de la Autoridad Portuaria de Bilbao; Elvira Gallego, presidenta de Bilboestiba; Mariabe Gato, primera estibadora de Bilboestiba; y Arkaitz García, presidente del comité de empresa de Bilboestiba por Coordinadora | I.C.

Coordinadora se afianza en Bilbao pese a “las zancadillas” de otros sindicatos

La contratación de estibadores, un hito que no se daba desde 2008, “es una señal de compromiso y garantía de futuro”, según los operadores

IÑAKI CARRERA | Bilbao

15 de octubre de 2024



El sindicato Coordinadora se ha hecho más fuerte en la dársena de Bilbao tras el [acuerdo alcanzado con Centro Portuario de Empleo \(CPE\) Bilboestiba](#), participada por las empresas que mueven la carga en el recinto, para incorporar 42 trabajadores fijos de aquí hasta 2027 y mantener la plantilla mínima de la sociedad en 300 estibadores, todo ello a pesar de ‘las zancadillas’ de alguno de sus pares en el comité de empresa. En un encuentro mantenido con los medios de comunicación, el presidente del comité de empresa de Bilboestiba por Coordinadora, Arkaitz García, ha asegurado que el pacto es “fruto de un acuerdo responsable frente a las posturas cerradas de otros sindicatos”. Coordinadora Bilbao tiene ocho de los trece delegados del comité de la sociedad de estiba. Los cinco restantes están repartidos entre UGT (dos), LAB (dos) y ELA (uno).



“La paz laboral está consolidada para afrontar con garantía el futuro y ser competitivos”

Elvira Gallego Presidenta de Bilboestiba

Por su parte, la presidenta de Bilboestiba, Elvira Gallego, ha señalado que el acuerdo con Coordinadora es una “muestra clara de que [la paz laboral está consolidada](#), de una nueva dinámica, sin posiciones encontradas, para afrontar con garantía el futuro y ser competitivos en la prestación de servicios a los clientes”. El pacto ya se ha integrado en el Convenio Colectivo de los Estibadores del Puerto de Bilbao para 2022-2027.

Bilboestiba, que está participada por CSP Spain, Bergé, Toro y Betolaza y SLP, sumará hoy los primeros 20 estibadores a su plantilla, entre ellos la primera mujer, y los 22 restantes ingresarán en los próximos tres años, hasta el 31 de diciembre de 2027. Una muestra de la importancia de estas incorporaciones es que “son las primeras que se producen desde 2008” y después de la huelga de finales de 2020, que paralizó la actividad en el puerto durante 57 días y provocó el [concurso de acreedores de la sociedad de estiba](#) y la pérdida de clientes.

Bilboestiba suma hoy 20 estibadores a su plantilla, entre ellos la primera mujer

“Cuando ganamos las elecciones, nos empeñamos en impulsar un comité de empresa participativo, en el que todos [los sindicatos], de manera conjunta, aportásemos ideas y propuestas que llevar a las empresas de Bilboestiba. Sin embargo, aunque la segunda fuerza sindical del comité dio, en principio, el visto bueno a las nuevas incorporaciones, al final ha priorizado los porcentajes de representatividad en el comité frente a la materialización de las contrataciones”, ha declarado Arkaitz García.

Las negociaciones se han desarrollado a lo largo de un año. “Con una posición cerrada e inamovible, con una estrategia de ‘todo o nada’, sin tener en cuenta las necesidades y la operativa de las empresas, las nuevas incorporaciones no habrían sido posibles, lo que hubiese sido negativo para todos, para las estibadoras y el puerto, pero, de manera muy especial, para los trabajadores”, ha subrayado el responsable de Coordinadora.

SINTONÍA ENTRE COORDINADORA Y BILBOESTIBA

“La ampliación busca garantizar el relevo generacional y la cobertura de vacantes por jubilación, manteniendo la capacidad operativa del puerto y el nivel de empleo necesario para cubrir las necesidades de las empresas. Está claro que los aumentos de plantilla hay que hacerlos con lógica. Pero este acuerdo no es un punto final. Si los tráficos crecen, un tema que ya está hablado [con las empresas], se harán todas las incorporaciones que sean necesarias”, ha concluido el responsable de Coordinadora Bilbao.

La presidenta de Bilboestiba, Elvira Gallego, respaldó las palabras de Arkaitz García.

“Efectivamente, las incorporaciones hay que hacerlas con cabeza. Esa frase es muy importante porque demuestra la sintonía entre ambas partes, hasta tal punto que sus mensajes [de Coordinadora] son nuestros y los nuestros son suyos. Y creo que el paso tan importante que acabamos de dar nos ayudará a la recuperación de tráficos y hacer más grande el puerto de Bilbao”, ha recalado.

El director general de Bilboestiba, José Manuel Guardo, también ha puesto en valor el nuevo acuerdo sellado con Coordinadora. “Sólo hay que recordar que hace cuatro años estábamos sufriendo una huelga, que deja cicatrices económicas, como fue el concurso de acreedores de la sociedad de estiba. Y cuatro años es muy poco tiempo, por lo que tenemos que ser honestos y reconocer la valentía que tuvo Coordinadora para firmar un convenio de seis años de duración”, ha apuntado Guardo.

Desde el ámbito empresarial han resaltado el rol que ha jugado Coordinadora en la paz laboral del recinto vasco

Asimismo, el presidente de la Autoridad Portuaria de Bilbao, Ricardo Barkala, que ha hecho las veces de maestro de ceremonias, ha felicitado “a las partes empresarial y sindical porque han mantenido el compromiso y no se han dejado despistar por las barreras y dificultades que se han encontrado en el camino”.

Además, interlocutores empresariales de El Mercantil en el puerto de Bilbao resaltaron el rol que ha jugado Coordinadora en la paz laboral lograda en la dársena vasca. “En la huelga de finales de 2020, Coordinadora no era el sindicato principal. Era imposible negociar, alcanzar acuerdos, porque no había una fuerza mayoritaria. Sin embargo, se sacrificó y defendió un convenio para seis años con una reducción salarial los tres primeros ejercicios [hasta 2024 y un incremento anual del 4% para 2025-2027], lo que dice mucho del sindicato”, han destacado las fuentes consultadas. La nueva estrategia de Coordinadora no es exclusiva del puerto de Bilbao, sino que se extiende a toda la organización. [En conversación con esta publicación el pasado junio, el secretario general de Coordinadora, Antolín Goya](#), ya aseguró que “somos los primeros interesados en que las empresas estibadoras sean fuertes” y defendió “la importancia de la agilidad y la flexibilidad de los convenios [firmados], no sólo para no perder tráfico, sino para poder atraer y fidelizar otros nuevos”.