

Ebazpen honen aurka, gora jotzeko errekurtoa aurkez dakiok Garraio Azpiegituraren zuzendariari edo Garraioetako sailburuordeari hilabeteko epean, ebazpena jakinarazi edo argitaratu ondorengo egunetik aurrera.

Eta hala jakinarazten da, guztiek horren berri izan dezaten.

Vitoria-Gasteizen, 2014ko azaroaren 21ean. — Garraio Azpiegituraren Zuzendaria, Almudena Ruiz de Angulo

Contra la presente Resolución cabe interponer recurso de alzada ante este órgano o ante el Viceconsejero de Transportes, dentro del plazo de un mes a contar desde el día siguiente al de su notificación o, en su caso, publicación.

Lo que se hace público para general conocimiento.

En Vitoria-Gasteiz, a 21 de noviembre de 2014. — La Directora de Infraestructuras del Transporte, Almudena Ruiz de Angulo

**BILBOKO HIRI TRENAREN 2. LINEAKO SANTURTZI-KABIEZES ZATIA ERAIKITZEKO PROIEKTUA. ADDENDA I
PROYECTO CONSTRUCTIVO DEL TRAMO SANTURTZI-KABIEZES DE LA LÍNEA 2 DEL F.M.B. ADDENDA I.**

SANTURTZIKO UDALERRIA / TÉRMINO MUNICIPAL DE SANTURTZI

Finka zk.	Katastroko erref.		Jabea	Eragin mota			Mota	Okupatu aurreko aktak egiteko		
	Poligonoa	Partzela		Okupazioa Iraunkorra	Argindar zortasuna	Aldi-baterako okupazioa		Abendua		
N.º de finca	Ref. Catastral		Propietario	Tipo de afectación			Naturaleza	Levantamiento de actas previas		
	Poligono	Parcela		Ocupación Permanente	Servidumbre eléctrica	Ocupación Temporal		Diciembre		
								Lugar	Día	Hora
1	7	260	ETXEULI, S.L.	1.021,21	—	—	Lursaila / Terreno	Ayto. Santurtzi	12	11:00
2	7	239	ETXEULI, S.L.	6,40	—	—	Lursaila / Terreno	Ayto. Santurtzi	12	11:00

PORTUGALETEKO UDALERRIA / TÉRMINO MUNICIPAL DE PORTUGALETE

Finka zk.	Katastroko erref.		Jabea	Eragin mota			Mota	Okupatu aurreko aktak egiteko		
	Poligonoa	Partzela		Okupazioa Iraunkorra	Argindar zortasuna	Aldi-baterako okupazioa		Abendua		
N.º de finca	Ref. Catastral		Propietario	Tipo de afectación			Naturaleza	Levantamiento de actas previas		
	Poligono	Parcela		Ocupación Permanente	Servidumbre eléctrica	Ocupación Temporal		Diciembre		
								Lugar	Día	Hora
3	1	169	ETXEULI, S.L.	4,36	—	—	Lursaila / Terreno	Ayto. Portugalete	12	10:00

(III-592)

Enplegu eta Gizarte Politiketako Saila

Bilboko Portuaren Enpresa Zamaketariak sektoreko hitzarmen kolektiboaren (hitzarmen kodea zenbakia 4810001 5012014).

Erabakia Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da Bilboko Portuaren Enpresa Zamaketariak sektoreko hitzarmen kolektiboaren 2015eko soldaten berrikuspena erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea zenbakia 48100015012014).

Aurrekariak

Lehenengoa: Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkaritza honetan, patroien ordezkapenak eta sindikatuen ordezkapenak sinatutako hitzarmen kolektiboak.

Zuzenbideko oinarriak

Lehenengoa: Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995ko martxoaren 29ko EBO) aurreikusten duen eskuduntza lan agintaritza honi dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua — Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2013ko apirilaren 24ko EHAA) — dionarekin bat etorriz eta urtarilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011eko otsailaren 15ko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010eko ekainaren 12ko EBO) — hitzarmen kolektiboaren erregistroari buruzkoak — lotuta.

Departamento de Empleo y Políticas Sociales

Convenio Colectivo del Sector Empresas Estibadoras del Puerto de Bilbao (código de convenio número 4810001 5012014).

Resolución del Delegado Territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Bizkaia del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito de la revisión salarial 2015 del Convenio Colectivo del Sector Empresas Estibadoras del Puerto de Bilbao (código de convenio número 48100015012014).

Antecedentes

Primero: Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la representación patronal y la representación sindical.

Fundamentos de derecho

Primero: La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo («BOE» de 29 de marzo de 1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril («BOPV» de 24 de abril de 2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, «BOPV» de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («BOE» de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

Bigarrena: Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

ERABAKI DUT:

Lehenengoa: Hitzarmen Kolektiboaren Erregistroaren Bizkaiko Lurralde Atalean inskribatu eta gordailu egiteko agintzea eta aldeei jakinaraztea.

Bigarrena: Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitara dadin xedatzea.

Bilbon, 2014ko azaroaren 20an.—Bizkaia Lurraldeko Ordezkaría, Josu de Zubero Olaechea

BILBOKO PORTUKO ZAMAKETA-ENPRESEN HITZARMEN KOLEKTIBOKO SOLDATAK ERREBISATZEKO AKTA. 2015 URTEA

Bilbon, 2014ko azaroaren 13an, Bilboko Portuko Itsasontzi Kontsignatarioen eta Zamaketarien Elkarteko ordezkariak eta OUTPB-CTM eta UGT sindikatuetako ordezkariak batu dira, Bilboko Portuko Zamaketa Enpresetako Hitzarmen Kolektiboaren alderdi sinatzaile modura.

GAI ZERRENDAA

2015eko soldata-taula eta beste kontzeptu ekonomiko batzuk berrikustea, hitzarmeneko 6. artikuluko 2. lerrokadan jartzen duenaren arabera:

2015. urtean, hitzarmen honetan adierazten diren kontzeptu ekonomiko guztiei %1,00ko igoera aplikatuko zaie, 10. artikuluko kontzeptuei izan ezik.

Zerrenda batean jasota utzi dute hitzarmeneko beste zein artikulutan dagoen 2015ean berrikusi beharreko diru-kopururik.

Eta ados daudela erakusteko, alderdiek akta hau sinatu dute, goiburuan zehazturik dagoen lekuan eta datan. Gainera, Lan Harremanen Kontseiluari —eta, haren lekuan, Tomás Arrieta Heras hango lehendakariari— soldatak berrikusteko akta hau Laneko Agintaritzan erregistratzeko ahalmena eman diote.

BILBOKO PORTUKO ENPRESA ZAMAKETARIEN HITZARMEN KOLEKTIBOA 2014., 2015., 2016. ETA 2017. URTEETARAKO

6. artikulua.— Igoerak

2014. urtean, kontzeptu ekonomiko guztien ordainsariak hitzarmen honetan adierazitakoak dira.

2015. urtean, hitzarmen honetan adierazten diren kontzeptu ekonomiko guztiei %1,00ko igoera aplikatuko zaie, 10. artikuluko kontzeptuei izan ezik.

2016. urtean, hitzarmen honetan adierazten diren kontzeptu ekonomiko guztiei %1,00ko igoera aplikatuko zaie, 10. artikuluko kontzeptuei izan ezik.

2017. urtean, hitzarmen honetan adierazten diren kontzeptu ekonomiko guztiei %1,00ko igoera aplikatuko zaie, 10. artikuluko kontzeptuei izan ezik.

Hitzarmen hau indarrean jartzearen ondorioz langileek jaso behar dituzten atzerapenak hitzarmen hau Bizkaiko Aldizkari Ofizialean argitaratu eta hurrengo hilean ordainduko dituzte enpresek.

9. artikulua.— Haborokin bereziak

4. Beste kategoria bati parekatu gabeko telefonista: Antzinatek hiru urte betetakoan, soldata-taularen arabera jaso beharko lukeen zenbatekoaz gain, 2015. urtean hirurogeita bi euro eta hirurogeita hamaika zentimo (63,34 €) jasoko ditu hamasei hileko soldatetan.

Segundo: El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,

RESUELVO:

Primero: Ordenar su inscripción y depósito en la Sección Territorial de Bizkaia del Registro de Convenios Colectivos, con notificación a las partes.

Segundo: Disponer su publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

En Bilbao, a 20 de noviembre de 2014.—El Delegado Territorial de Bizkaia, Josu de Zubero Olaechea

ACTA DE REVISIÓN SALARIAL DEL CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESAS ESTIBADORAS DEL PUERTO DE BILBAO. AÑO 2015

En Bilbao, el día 13 de noviembre de 2014, se reúnen la representación de la Asociación de Consignatarios de Buques y Estibadores del Puerto de Bilbao (ACBE), y de los sindicatos OUTPB-CTM y UGT, partes firmantes del Convenio Colectivo de Empresas Estibadoras del Puerto de Bilbao, con el siguiente:

ORDEN DEL DÍA

Revisar la tabla salarial y otros conceptos económicos para el año 2015, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 6 párrafo 2.º del Convenio, que establece:

«Para el año 2015, las retribuciones de todos los conceptos económicos que constan en este Convenio, experimentarán un incremento del 1,00%, excepto los conceptos del artículo 10.»

Asimismo, se relacionan otros artículos del convenio cuyos importes económicos son revisados para el año 2015.

En prueba de conformidad, las partes proceden a la firma del Acta en el lugar y fecha indicados en el encabezamiento, facultando al Consejo de Relaciones Laborales, en la persona de su presidente don Tomás Arrieta Heras, a registrar este Acta de Revisión Salarial ante la Autoridad Laboral.

CONVENIO COLECTIVO DE EMPRESAS ESTIBADORAS DEL PUERTO DE BILBAO. AÑOS 2014, 2015, 2016 Y 2017

Artículo 6.— Incrementos

Para el año 2014, las retribuciones de todos los conceptos económicos son las que constan en este Convenio.

Para el año 2015, las retribuciones de todos los conceptos económicos que constan en este Convenio, experimentarán un incremento del 1,00%, excepto los conceptos del artículo 10.

Para el año 2016, las retribuciones de todos los conceptos económicos que constan en este Convenio, experimentarán un incremento del 1,00%, excepto los conceptos del artículo 10.

Para el año 2017, las retribuciones de todos los conceptos económicos que constan en este Convenio, experimentarán un incremento del 1,00%, excepto los conceptos del artículo 10.

Los atrasos a percibir por el personal como consecuencia de la vigencia de este Convenio, serán abonados por las empresas en el mes siguiente a la publicación en el «Boletín Oficial de Bizkaia».

Artículo 9.— Gratificaciones especiales

4. Telefonista/o no equiparada/o a otra categoría: Cumplidos los tres años de antigüedad, sobre la cantidad que haya de recibir según Tabla Salarial, percibirá para el año 2015, la suma de sesenta y tres con treinta y cuatro euros (63,34 €) por dieciséis mensualidades.

10. artikulua.— Dietak

2. eranskinean adierazitakoak izango dira.
- Dieta erdia: bazkaltzeko ordua ohiko ordutegitik beherakoa duten langileek 8,88 euro jasoko dituzte. Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean zenbateko horri eutsiko zaio.

Bestalde, enpresan «bazkarirako laguntza» kontzepturako zenbateko bat itunduta badago edo ituntzen bada, zenbateko hori ez da 5,18 euro baino gutxiago izango. Hitzarmen hau indarrean dagoen bitartean, zenbateko horri eutsiko zaio.

23. artikulua.— Istripu-asegurua

Enpresek aseguru bat izango dute, eguneko 24 orduetan istripu-arriskua bere gain hartuko duena eta aseguruaren duten langileek zenbateko hau jasotzea ziurtatuko duena, egoera hauetan:

- Heriotza eta ohiko lanak egiteko erabateko ezintasun iraunkorra edo ezintasun iraunkor osoa zein partziala:
 - 2015rako: 80.763,54 euro.

Hitzarmena sinatu eta hurrengo hilabetetik aurrera gertatzen diren egoerekiko hasiko dira aplikatzen kalte-ordainak, enpresek denbora izan dezaten kasuan kasuko poliza kontratatuzko.

Langileen ordezkariak, eta halakorik ez balego, langileek berek polizaren dokumentuaren kopia bat eskatu ahal izango diete enpresei, bai eta dagokion primaren errezipioa ere.

Aipatutako kopurua interesdunak edo haren oinordekoek jasoko dute, eta ez du zerikusirik eta bateragarria da Gizarte Segurantzatik eratorritako irabaziekin.

Aseguru horren zenbatekoa urtero igoko da, hitzarmeneko soldata-taletan adierazitako igoreen arabera.

25. artikulua.— Aurreikuspen-mutua

Enpresa bakoitzak langile bakoitzari 725,62 euroko kopurua rekin finantzatzeko dio 2015. urtean mutualitate bateko edo aurreikuspen-erakunde bateko afiliazioa eta kotizazioa, baldin eta helburuen artean bazkide bakoitzaren erretiro-osagarria badago. Langile bakoitzak finantziazio hori osatuko du urtean 192,57 euro ordainduta bere kontura.

Enpresek langile bakoitzari eskatu ahal izango diote afiliazio horretan alta emateko, kotizatze eta bertan jarraitze, aurreko paragrafoan azaldutako zenbatekoak ordaindu aurreko izapide gisa.

Hitzarmen honen indarraldia amaitzen denean eta datozen urteetan, enpresak eta langile bakoitzak helburu horretarako egiten duen ekarpena igo egingo da; hain zuzen, unean uneko hitzarmeneko soldata-taletako zenbatekoak igotzen diren proportzio berean.

26. artikulua.— Osasun-arretako aseguru pribatua

Hitzarmen honek eragiten dien enpresa guztiek osasun-arretako aseguru pribatu bakarra izango dute, eta interesa duten langile guztien eskuragarri jarriko dute. Erabakitzea zer aseguru izango den, zer poliza-mota eta gainerako baldintzak enpresen eskumen eskusiboak izango da. Enpresak langile bakoitzeko hilean 25,25 euro jarriko ditu (303 euro urtean), eta beraz, kontratatutako polizaren kostu osoa ordaintzeko geratzen den aldea langileak jarriko du, baldin eta horretan interesa badu.

Artículo 10.— Dietas

Serán las consignadas en el Anexo 2.

- Media dieta: el personal que, circunstancialmente, haya de atenerse a un horario para la comida, inferior al horario habitual, percibirá la cantidad de 8,88 euros, cantidad que se mantendrá durante la vigencia del Convenio.

Por otra parte, en las empresas en que se haya pactado o se pacte una cantidad como «ayuda a comida», la misma no podrá ser inferior a 5,18 euros, cantidad que se mantendrá durante la vigencia del Convenio.

Artículo 23.— Seguro de accidentes

Las Empresas contratarán un seguro que cubra el riesgo de accidente durante las 24 horas del día y garantice a al personal afectado las percepciones siguientes, en los supuestos que se expresan a continuación:

- Muerte, Invalidez permanente absoluta o invalidez permanente total o parcial para su profesión habitual:
 - Para 2015: 80.763,54 euros.

Estas indemnizaciones empezarán a aplicarse respecto de aquellas situaciones que se produzcan, a partir del mes siguiente a la firma del Convenio, con objeto de que las empresas puedan contratar la póliza correspondiente.

Los Delegados/as de Personal, y en su defecto, el personal afectado podrá requerir a sus empresas una copia del documento de la póliza, así como del recibo de la prima correspondiente.

Las cantidades señaladas serán percibidas por el/la interesado/a o por sus herederos/as y son independientes y acumulativos a los beneficios derivados de la Seguridad Social.

El importe de este seguro será incrementado anualmente en el porcentaje de incremento de la tabla salarial de los Convenios.

Artículo 25.— Mutua de previsión

Cada Empresa, y a cada uno/a de sus empleados/as, le financiará con la cantidad de 725,62 euros por el año 2015, su afiliación y cotización a una Mutua o Entidad de previsión que en sus finalidades cuente con el complemento de la jubilación de cada uno de sus asociados/as. Cada trabajador/a complementará esa financiación con 192,57 euros/año a su cargo.

Las Empresas podrán exigir de cada uno/a de sus empleados/as, la acreditación del alta y cotización y su continuación en tal afiliación, como trámite previo a la entrega de las cantidades reseñadas en el párrafo anterior.

Vencido este Convenio, y en los años sucesivos, la aportación por empresa y personal a esa finalidad se incrementará en el mismo tanto por ciento en que se incremente la tabla salarial de cada Convenio.

Artículo 26.— Seguro privado asistencia sanitaria

Todas las empresas afectadas por este Convenio contratarán un único seguro privado de asistencia sanitaria, que pondrán a disposición de aquellos empleados que estén interesados. La determinación del único proveedor, tipo de póliza y demás condiciones será competencia exclusiva de las empresas. La aportación empresarial alcanzará un importe de 25,25 euros mensuales (303 euros anuales) por trabajador, de modo que la diferencia hasta cubrir el importe de la póliza contratada correrá por cuenta de cada trabajador interesado.

1. ERANSKINA

BILBOKO PORTUKO ENPRESA ZAMAKETARIAK

2015. Urteko soldata-aula. Oinarrizko soldata

1. taldea:

- Atalburua: 2.190,74 euro.
- Bulegoburua edo Analista: 1.975,80 euro.

2. taldea:

- Taldeburua (Biltegiko edo Tailerreko burua, 4 langileren arduraduna): 2.008,20 euro.
- Biltegiko edo Tailerreko burua: 1.870,39 euro.

ANEXO 1

EMPRESAS ESTIBADORAS DEL PUERTO DE BILBAO

Tabla Salarial Año 2015. Salario Base

Grupo 1:

- Jefe de Sección: 2.190,74 euros.
- Jefe de Negociado o Analista: 1.975,80 euros.

Grupo 2:

- Jefe de Equipo (Jefe de Almacén o Taller con 4 personas) 2.008,20 euros.
- Jefe de Almacén o Taller: 1.870,39 euros.

3. taldea:

- Ofizial gorenaren edo Programatzailea: 1.841,45 euro.
- Ofiziala: 1.759,66 euro.
- 1. mailako administrari laguntzailea edo Operadorea: 1.599,67 euro.
- 2. mailako administrari laguntzailea: 1.330,93 euro.
- 17 urteko izangaia: 062,23 euro.
- 16 urteko izangaia: 954,81 euro.
- 3 urtetik gorako antzinatasuna duen telefonista: 1.401,00 euro.
- Telefonista: 1.330,93 euro.

4. taldea:

- 1. mailako ofiziala (Ohar-hartzailea, manipulatzailea, garabilaria, mekanikaria, soldatzailea, argiketaria, kamioi- edo auto-gidaria): 1.791,60 euro.
- 2. mailako ofiziala (Biltegiko langile): 1.704,98 euro.
- 1. mailako espezialista (3 urteko antzinatasuna): 1.599,68 euro.
- 18 urteko espezialista eta zaindaria: 1.352,35 euro.
- Prestakuntzan dauden langileak eta 17 urteko laguntzaileak: 1.062,25 euro.
- Prestakuntzan dauden langileak eta 16 urteko laguntzaileak: 954,81 euro.

5. taldea:

- Etxezaina: 1.556,65 euro.
- Kobratzailea, mandataria, atezaina, gauzaina eta garbitzaileak (garbitzaileak 8 orduko lanaldiarekin): 1.401,00 euro.
- Mandatugilea: 1.089,13 euro.
- 8 orduko lanaldia ez duten garbitzaileak: 10,03 euro/orduko.

Grupo 3:

- Oficial Preferente o Programador: 1.841,45 euros.
- Oficial: 1.759,66 euros.
- Auxiliar Administrativo de 1.^a u Operador: 1.599,67 euros.
- Auxiliar Administrativo de 2.^a: 1.330,93 euros.
- Aspirante de 17 años: 1.062,23 euros.
- Aspirante de 16 años: 954,81 euros.
- Telefonista con más de 3 años de antigüedad: 1.401,00 euros.
- Telefonista: 1.330,93 euros.

Grupo 4:

- Oficial de 1.^a (Anotador, manipulante, gruista, mecánico, soldador, electricista conductor de camión o turismo): 1.791,60 euros.
- Oficial de 2.^a (Mozo de Almacén): 1.704,98 euros.
- Especialista de 1.^a (con 3 años de antigüedad): 1.599,68 euros.
- Especialista de 18 años y guardianes: 1.352,35 euros.
- Personal en formación y Ayudantes de 17 años: 1.062,25 euros.
- Personal en formación y Ayudantes de 16 años: 954,81 euros.

Grupo 5:

- Conserje: 1.556,65 euros.
- Cobrador, Ordenanza, Portero, Sereno y Persona de Limpieza, éste en jornada de 8 horas: 1.401,00 euros.
- Botones o Recadero: 1.089,13 euros.
- Personal de limpieza sin trabajar 8 horas: 10,03 euros/hora.

2. ERANSKINA

ANEXO 2

Dietak

- Tituludunak eta atalburua (eguneko): 57,98 euro.
- Bulegoburua eta ofizialak (eguneko): 47,65 euro.
- Laguntzaileak: 40,92 euro.
- Mendeko langileak: 27,29 euro.

Haborokin bereziak

- A) Ahaldunak x 16 hileko soldata: 113,46 euro.
- B) Ordezkaritza-gastuak: 111,86 euro/hileko.
- C) Arriskua eta toxikotasuna: 923,90 euro/urteko.
- D) Askotariko zerbitzuak, ordutegi-konpentsazioa: 2.979,10 euro/urteko.
- E) Kutxazainak eta kobrantzak eta ordainketak egiten dituzten langileak x 16 hileko soldata: 113,46 euro/hileko.

Askotariko Zerbitzuetako langileek Aste Nagusiko astelehenean, asteartean, asteazkenean eta ostegunean lanaldiaren erdia jai hartuko dute 8:00etatik 13:50era lan egiten badute, eta 8:00etatik 11:50era eta 14:00etatik 17:50era lan egiten badute, berriz, lanaldi osoa hartuko dute jai.

Abenduaren 26an bulegoetako langileek 9:00etatik 13:00etara bitarte lan egingo dute. Askotariko Zerbitzuetako langileek 8:00etatik 11:50era eta 14:00etatik 17:50era lan egiten badute, jaiegun bat emango zaie, eta lanaldi trinkoan lan egiten badute, hau da, 8:00etatik 13:50era, jaiegun-erdi bat emango zaie.

Askotariko Zerbitzuetako langileak normalean lanaldi zatituan lan egiten badu, eta enpresaren premia dela-eta lanaldi trinkoa bete behar badu, zenbateko hau jasoko du otordu kontzeptuagatik: 11,02 euro.

Dietas

- Personal titulado y jefe de sección (diario): 57,98 euros.
- Jefe de Negociado y Oficiales (diario): 47,65 euros.
- Auxiliares: 40,92 euros.
- Subalternos: 27,29 euros.

Gratificaciones especiales

- A) Apoderados x 16 mensualidades: 113,46 euros.
- B) Gastos de representación: 111,86 euros/mes.
- C) Peligrosidad y Toxicidad: 923,90 euros/año.
- D) Servicios Varios Compensación horario: 2.979,10 euros/año.
- E) Cajeros/as y empleados/as en operaciones de cobro y pago x 16 mensualidades: 113,46 euros/mes.

El personal de Servicios Varios, el lunes, martes, miércoles y jueves de la llamada «Semana Grande», percibirá media jornada festiva si trabaja de 8:00 a 13:50, y jornada festiva entera si trabaja la jornada partida de 8:00 a 11:50, y de 14:00 a 17:50.

El día 26 de diciembre, en el cual, las oficinas trabajan de 9:00 a 13:00, si Servicios Varios trabajaran de 8:00 a 11:50, y de 14:00 a 17:50, percibirá un jornal festivo, y si trabaja intensiva de 8:00 a 13:50, cobrará medio jornal festivo.

Cuando un trabajador/a de Servicios Varios haga habitualmente jornada partida, y la Empresa necesite ocuparle en jornada intensiva, cobrará en concepto de comida, 11,02 euros.

3. ERANSKINA

ANEXO 3

Hitzarmeneko Jaiegunen Egutegia, 2015. urtea

Urtarrilaren 1a: Urteberri Eguna.

Urtarrilaren 6a: Jaunaren Agerkundera.

Martxoaren 19a: San Jose.

Apirilaren 2a: Ostegun Santua.

Apirilaren 3a: Ostiral Santua.

Apirilaren 6a: Pazko Astelehena.

Maiatzaren 1a: Langileen eguna.

Uztailaren 25a: Santiago Apostolua.

Abuztuaren 15a: Ama Birjinaren Zeruratzea.

Urriaren 12a: Jai nazionala.

Abenduaren 8a: Ama Birjina Sortzez Garbiaren eguna.

Abenduaren 25a: Eguberri eguna.

Bizkaiko Lurralde Historikoko Jaieguna

Uztailaren 31: San Ignazio Loiolakoa.

Herriko Jaiak

Abuztuaren 28a: Aste Nagusiko ostirala

Zaindariaren Eguna (Karmengo Ama)

Uztailaren 16a.

Jaiegun Erdiak

Abenduaren 24a, 26a eta 31.

Abenduaren 24a eta 31 larunbata edo igandea badira, jaiegun erdia aurreko ostiral arratsaldean hartuko da.

Aste Nagusia

Astelehenean, asteartean eta ostegunean, 9:00etatik 12:00etara egingo da lan.

(I-593)

Calendario de Fiestas Convenio 2015

1 de enero: Año Nuevo.

6 de enero: Epifanía del Señor.

19 de marzo: San José.

2 de abril: Jueves Santo.

3 de abril: Viernes Santo.

6 de abril: Lunes de Pascua de Resurrección.

1 de mayo: Fiesta del Trabajo.

25 de julio: Santiago Apóstol.

15 de agosto: Asunción de la Virgen.

12 de octubre: Fiesta Nacional.

8 de diciembre: Inmaculada Concepción.

25 de diciembre: Natividad del Señor.

Festividad Territorio Histórico de Bizkaia

31 de julio: San Ignacio de Loyola.

Fiestas Locales

28 de agosto: Viernes de la Semana Grande.

Fiesta Patronal (Virgen del Carmen)

16 de julio.

Medias Fiestas

24, 26 y 31 de diciembre.

Siempre que el 24 y el 31 coincidan en sábado o en domingo, se disfrutará la media fiesta, en la tarde del viernes anterior.

Semana Grande

El lunes, martes, miércoles y jueves, se trabajará de 9:00 a 12:00 horas.

(I-593)

Gestamp Bizkaia, S.A. enpresaren hitzarmen kolektiboa (hitzarmen kodea zenbakia 48100432012013).

Erabakia Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko Laneko, Enplegu eta Gizarte Politiketako Bizkaiko Lurralde ordezkariena. Honen bidez ebazten da Gestamp Bizkaia, S.A. enpresaren hitzarmen kolektiboa erregistratu, gordailu egin eta argitaratzea (hitzarmen kodea zenbakia 48100432012013).

Aurrekariak

Lehenengoa: Telematikaren bidez aurkeztu da, ordezkariak honetan, enpresako zuzendaritzak eta enpresa batzordeak sinatutako hitzarmen kolektiboa.

Zuzenbideko oinarriak

Lehenengoa: Langileen Estatutu Legearen 90.2 artikulua, martxoaren 24ko 1/1995 Errege Dekretu Legegilea (1995eko martxoaren 29ko EBO) aurrekusten duen eskuduntza lan agintaritzari honi dagokio, apirilaren 9ko 191/2013 Dekretuko 19.1.g artikulua — Enplegu eta Gizarte Politiketako Saileko egitura organika eta funtzionala ezartzen duena (2013ko apirilaren 24ko EHAA) — dionarekin bat etorri eta urtarrilaren 25eko 9/2011 Dekretuarekin (2011ko otsailaren 15ko EHAA) eta maiatzaren 28ko 713/2010 Errege Dekretuarekin (2010ko ekainaren 12ko EBO) — hitzarmen kolektiboen erregistroari buruzkoak — lotuta.

Bigarrena: Sinatutako hitzarmenak betetzen ditu lehen aipatutako Langileen Estatutu Legearen 85, 88, 89 eta 90 artikuluek xedatutako baldintzak.

Honen ondorioz,

Convenio Colectivo de la empresa Gestamp Bizkaia, S.A. (código de convenio número 48100432012013).

Resolución del Delegado Territorial de Trabajo, Empleo y Políticas Sociales de Bizkaia del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, por la que se dispone el registro, publicación y depósito del Convenio Colectivo de la empresa Gestamp Bizkaia, S.A. (código de convenio número 48100432012013).

Antecedentes

Primero: Por vía telemática se ha presentado en esta delegación el convenio citado, suscrito por la dirección y el comité de empresa.

Fundamentos de derecho

Primero: La competencia prevista en el artículo 90.2 de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo («BOE» de 29 de marzo de 1995) corresponde a esta autoridad laboral de conformidad con el artículo 19.1.g del Decreto 191/2013, de 9 de abril («BOPV» de 24 de abril de 2013) por el que se establece la estructura orgánica y funcional del Departamento de Empleo y Políticas Sociales, en relación con el Decreto 9/2011, de 25 de enero, («BOPV» de 15 de febrero de 2011) y con el Real Decreto 713/2010 de 28 de mayo («BOE» de 12 de junio de 2010) sobre registro de convenios colectivos.

Segundo: El convenio ha sido suscrito de conformidad con los requisitos de los artículos 85, 88, 89 y 90 de la referenciada Ley del Estatuto de los Trabajadores.

En su virtud,